

## AVISO Nº 01/2020

### ESTAGIOS PEPAL – 6.ª EDIÇÃO 2.ª FASE

Na Sequência do aviso nº 1/2019, referente ao procedimento de recrutamento e seleção de estagiários, no âmbito da 6.ª edição – 2.ª fase do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), ficaram desertas as referências A, B e C, por inexistência de candidatos admitidos, pelo que se torna público, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 46/2019 de 10 de abril, conjugado com o estabelecido no artigo 3.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, que se encontra aberto, pelo período de 10 dias úteis, *a contar da data de publicação do presente aviso no site da União de Freguesias, [www.jf-gim.pt](http://www.jf-gim.pt)*, o procedimento de recrutamento e seleção de estagiários, da União de Freguesias de Guia, Ilha e Mata Mourisca, no âmbito da 6.ª edição – 2.ª fase do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), nos seguintes termos:

#### 1. Legislação aplicável

Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-lei n.º 46/2019, de 10 de abril - estabelece o regime jurídico do PEPAL.

Portaria n.º 214/2019, de 15 de abril – regulamenta o PEPAL.

Portaria n.º 256/2014, de 10 de dezembro - fixa o montante mensal da bolsa de estágio no âmbito do PEPAL.

Portaria n.º 142/2019, de 14 de maio – fixa o número máximo de estágios na 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro - distribui pelas entidades promotoras o contingente de estágios da 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

#### 2. Ofertas de estágios

Tendo em conta os estágios atribuídos no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro:

*Ref.ª A* – Nível de qualificação 6 - 1 estágio para licenciados na área de Proteção Civil e Ambiente

*Ref.ª B* - Nível de qualificação 6 - 1 estágio para licenciados na área de Conservação e Restauro

*Ref.ª C* - Nível de qualificação 6 - 1 estágio para licenciados na área Contabilidade, gestão, economia, administração pública ou afins

### 3. Planos dos estágios

Ref.ª A:

- Exercer com autonomia e responsabilidade as funções inerentes aos conhecimentos profissionais relacionados com a licenciatura;
- Integração e conhecimento da estrutura orgânica da entidade de acolhimento;
- Criação de políticas de desenvolvimento ambiental;
- Recolha e elaboração de informação geográfica e cadastral.

Ref.ª B:

- Exercer com autonomia e responsabilidade as funções inerentes aos conhecimentos profissionais relacionados com a licenciatura;
- Integração e conhecimento da estrutura orgânica da entidade de acolhimento;
- Recuperação do vasto património documental;
- Organização e Classificação dos documentos históricos.

Ref.ª C:

- Exercer com autonomia e responsabilidade as funções inerentes aos conhecimentos profissionais relacionados com a licenciatura;
- Integração e conhecimento da estrutura orgânica da entidade de acolhimento;
- Apoio no cumprimento das normas SNC-AP;
- Lançamento e classificação de documentos de acordo com o SNC- AP;
- Preparação e envio dos mapas obrigatórios de acordo com a norma NCP26.

### 4. Destinatários

Para além das habilitações académicas descritas no ponto 2 deste aviso, os candidatos devem preencher os seguintes requisitos:

Tenham até 30 anos de idade, inclusive, ou até 35 anos se forem portadores de deficiência com grau de incapacidade igual ou superior a 60%, ambas aferidas à data de início do estágio;

Estejam inscritos nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e da Formação Profissional (IEFP, I.P.), na qualidade de desempregados.

## **5. Candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade superior a 60%**

Não estão atribuídos a esta entidade lugares de estágio reservados a deficientes, no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro.

Nos termos do n.º 5 do artigo 9.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, os candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade igual ou superior a 60% têm preferência em caso de igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

## **6. Local de realização dos estágios**

União de Freguesias de Guia, Ilha e Mata Mourisca

## **7. Duração dos estágios**

12 meses não prorrogáveis.

## **8. Remuneração e outros apoios**

- Bolsa de formação mensal de montante correspondente a:

Estagiário nível 6 – 719,00€

- Subsídio de refeição de valor correspondente ao praticado para a generalidade dos trabalhadores que exercem funções públicas (4,77€/ dia útil);

- Seguro que cubra os riscos de eventualidades que possam ocorrer durante e por causa das atividades do estágio.

## **9. Seleção de estagiários**

### **9.1. Avaliação Curricular (AC)**

Para efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, na avaliação curricular consideram-se os seguintes fatores:

- a) Habilitação académica;
- b) Classificação final obtida;
- d) Formação profissional;
- e) Experiência profissional;

f) Residência do candidato nos termos do artigo 8º nº4 do decreto de lei 166/2014 16 de Novembro.

**9.2. Entrevista Individual (EI)** – A entrevista individual visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais durante a interação entre o entrevistador e o candidato, serão avaliados os seguintes parâmetros: a) experiência profissional; b) motivação e interesse profissional; c) capacidade de comunicação; d) relacionamento interpessoal.

Por cada entrevista será elaborada uma grelha de avaliação com o resumo de cada tema abordado e a classificação de cada um deles.

### **9.3. Classificação Final**

A classificação final será expressa de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = AC (40\%) + EI (60\%)$$

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores em qualquer um dos métodos de seleção.

### **9.4. Preferência aos candidatos residentes na área do município**

A preferência aos candidatos residentes na área da União de Freguesias será considerada aquando da aplicação do método Avaliação Curricular (AC) conforme descrito no ponto 9.1

## **10. Prazo de formalização da candidatura**

As candidaturas deverão ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no site [WWW.jf-gim.pt](http://WWW.jf-gim.pt)

## **11. Formalização de candidatura**

As candidaturas são formalizadas através do preenchimento do formulário do nível de qualificação de que o candidato é detentor, disponível no Portal Autárquico ([www.portalautarquico.dgal.gov.pt](http://www.portalautarquico.dgal.gov.pt)) acompanhado obrigatoriamente de cópia dos documentos indicados no respetivo anexo e ainda Curriculum Vitae, em modelo europeu, do candidato.

A não apresentação ou a não comprovação dos requisitos constitui motivo de exclusão da edição do PEPAL.

As candidaturas devem ser enviadas a esta entidade obrigatoriamente em suporte de papel, a entregar pessoalmente ou a remeter por correio registado, com aviso de receção, dirigido ao Presidente da Junta de Freguesia de Guia, Ilha e Mata Mourisca, Avenida Nossa Senhora da Guia, 119, 3105-089, Guia PBL até ao termo do prazo referido no ponto 10, do presente aviso.

## 12. Prazo de validade do procedimento

Os procedimentos para o preenchimento dos lugares de estágio cessam, para este efeito, 30 dias após o início dos respetivos estágios.

## 13. Constituição do júri *(devem ser indicados os membros do júri para cada referência)*

Ref.ª A:

Presidente: Pedro Miguel Fernandes Moderno, 2º vogal da Junta de Freguesia  
Vogais efectivos: Gonçalo José Simões Ramos, Presidente da Junta de Freguesia, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Bianca Sofia Fernandes Alberto, Técnica da Proteção Civil.

Vogais suplentes: Nadina Crisóstomo do Souto, Responsável de Recursos Humanos, Pedro Miguel Pereira dos Santos Neves.

Ref.ª B:

Presidente: Pedro Miguel Fernandes Moderno, 2º vogal da Junta de Freguesia  
Vogais efectivos: Gonçalo José Simões Ramos, Presidente da Junta de Freguesia, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Maria da Luz Cintra Grilo.

Vogais suplentes: Nadina Crisóstomo do Souto, Responsável de Recursos Humanos, Pedro Miguel Pereira dos Santos Neves.

Ref.ª C:

Presidente: Pedro Miguel Fernandes Moderno, 2º vogal da Junta de Freguesia  
Vogais efectivos: Gonçalo José Simões Ramos, Presidente da Junta de Freguesia, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Sandra Marisa Santos Rodrigues.

Vogais suplentes: Nadina Crisóstomo do Souto, Responsável de Recursos Humanos, Pedro Miguel Pereira dos Santos Neves.

Guia, Ilha e Mata Mourisca, 12 de fevereiro de 2020

O Presidente da Junta de Freguesia de Guia, Ilha e Mata Mourisca

  
(Gonçalo José Simões Ramos)  
