

AVISO Nº PEPAL/01/2020

ESTAGIOS PEPAL – 6.ª EDIÇÃO – 2.ª FASE

Torna-se público, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 46/2019 de 10 de abril, conjugado com o estabelecido no artigo 3.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, que se encontra aberto, **pelo prazo de 10 (dez) dias úteis** a contar da data de publicação do presente aviso na página eletrónica da Câmara Municipal de Terras de Bouro, o procedimento de recrutamento e seleção de estagiários, do Município de Terras de Bouro, no âmbito da 6.ª edição – 2.ª fase do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), nos seguintes termos:

1. Legislação aplicável

Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro, alterado e republicado pelo Decreto-lei n.º 46/2019, de 10 de abril - estabelece o regime jurídico do PEPAL.

Portaria n.º 214/2019, de 15 de abril – regulamenta o PEPAL.

Portaria n.º 256/2014, de 10 de dezembro - fixa o montante mensal da bolsa de estágio no âmbito do PEPAL.

Portaria n.º 142/2019, de 14 de maio – fixa o número máximo de estágios na 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro - distribui pelas entidades promotoras o contingente de estágios da 6.ª edição – 2.ª fase do PEPAL.

2. Ofertas de estágios

Tendo em conta os estágios atribuídos no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro:

Ref.º Estágio	Nº Estágios	Nível de qualificação / Designação	Local de estágio
D	1	4 – Técnico de Apoio à Gestão	Divisão Administrativa e Financeira

3. Plano do estágio

O plano de estágio apresenta-se em anexo.

4. Destinatários

Para além das habilitações académicas descritas no ponto 2 deste aviso, os candidatos devem preencher os seguintes requisitos:

- A. Tenham até 30 anos de idade, inclusive, ou até 35 anos se forem portadores de deficiência com grau de incapacidade igual ou superior a 60%, ambas aferidas à data de início do estágio;

B. Estejam inscritos nos serviços de emprego do Instituto do Emprego e da Formação Profissional (IEFP, I.P.), na qualidade de desempregados.

5. Candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade superior a 60%

Não estão atribuídos a esta entidade lugares de estágio reservados a deficientes, no mapa anexo ao Despacho nº 8035/2019, de 11 de setembro.

Nos termos do n.º 5 do artigo 9.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, os candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade igual ou superior a 60% têm preferência em caso de igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

6. Local de realização dos estágios

Município de Terras de Bouro

7. Duração do estágio

12 meses não prorrogáveis.

8. Remuneração e outros apoios

8.1. Bolsa de formação mensal de montante correspondente a:

8.1.1. Estagiário nível 4 – 566,49 €;

8.2. Subsídio de refeição de valor correspondente ao praticado para a generalidade dos trabalhadores que exercem funções públicas (4,77€/ dia útil);

8.3. Seguro que cubra os riscos de eventualidades que possam ocorrer durante e por causa das atividades do estágio.

9. Seleção de estagiários

9.1. Avaliação Curricular (AC)

Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples das classificações obtidas nos fatores previstos no n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, a saber:

- a) Habilitações académicas;
- b) Classificação final obtida;
- d) Formação profissional;
- e) Experiência profissional.

E de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (HA + CO + FP + EP)/4$$

Em que:

Habilitações Académicas (HA):

Será ponderada a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificada pelas entidades competentes, valorada da seguinte forma:

- **Referência D:**

Curso Tecnológico de nível secundário na área exigida à candidatura – 20 valores.

Classificação final obtida (CO):

Será considerada a classificação final obtida na licenciatura ou no curso tecnológico que habilita o candidato para o estágio, numa escala de 0 a 20 valores.

Formação Profissional (FP):

Apenas será considerada a formação profissional que respeite as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área de estágio. Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

- **Referência D:**

Sem formação	10 valores
< 7 horas de formação	14 valores
De 8 a 21 horas de formação	16 valores
De 22 a 42 horas de formação	18 valores
Mais de 42 horas de formação	20 valores

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação.

Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da ação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a seis horas e cada semana a cinco dias.

Experiência Profissional (EP):

Pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para os estágios em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas pelo candidato e a área do estágio. Apenas será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento em funções inerentes à área de estágio, que se encontre devidamente comprovado:

- Inexistente ou inferior a 1 ano – 10 valores;
- Experiência igual a 1 ano e inferior a 2 anos – 15 valores;
- Experiência superior a 2 anos - 20 valores.

9.2. Entrevista Individual (EI)

Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos evidenciadas durante a interação, com a duração máxima de 20 minutos, estabelecida entre o painel de entrevistadores e o entrevistado.

Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas nos seguintes fatores:

- A. Perfil para a função (P);
- B. Motivação e interesse (M);
- C. Conhecimento da Função (C).

E de acordo com a seguinte fórmula:

$$EP = (P + M + C)/3$$

Em que:

Perfil para a função

Neste item procurar-se-á analisar o perfil do candidato no que respeita à sua capacidade de análise dos problemas, atitude resolutiva, bem como ao seu sentido profissional para o estágio:

- Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores;
- Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores;
- Demonstrou satisfatório perfil para a função – 12 valores;
- Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores;
- Não demonstrou possuir perfil para a função – 4 valores.

Motivação e interesse:

Será avaliada o grau de motivação e interesse para a função:

- Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores;
- Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória motivação e interesse para a função – 12 valores;
- Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores.

Conhecimento da Função:

Considerar-se-á neste item o conhecimento das funções de acordo com o plano de estágio.

- Demonstrou possuir elevado conhecimento da função – 20 valores;
- Demonstrou possuir bom conhecimento da função – 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatório conhecimento da função – 12 valores;
- Demonstrou possuir reduzido conhecimento da função – 8 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente conhecimento da função – 4 valores.

9.3. Classificação Final

Nos termos do artigo 8.º da Portaria n.º 114/2019, de 15 de abril, a ordenação final dos candidatos é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada um dos métodos de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, acrescida da ponderação atribuída ao fator da residência no Município de Terras de Bouro, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 50\%) + (EI \times 35\%) + (RMTB \times 15\%)$$

Em que:

CF= Classificação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EI = Entrevista individual;

RMTB= Residência no Município de Terras de Bouro

Em situações de igualdade de valoração, serão utilizados, para o desempate, os seguintes critérios, pela ordem com que são apresentados:

- 1.º Candidato com maior valoração na avaliação curricular;
- 2.º Candidato com maior experiência na área para que é aberto o estágio;
- 3.º Candidato com maior média na habilitação académica exigida para a candidatura.

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores em qualquer um dos métodos de seleção.

9.4. Preferência aos candidatos residentes na área do município

O fator residência, devidamente comprovado pela Junta de Freguesia respetiva, é ponderado da seguinte forma:

Candidatos com residência comprovada no Município de Terras de Bouro – 20 valores;

Candidatos sem residência comprovada no Município de Terras de Bouro – 0 valores.

10. Prazo de formalização da candidatura

As candidaturas deverão ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis contados da data de publicação do presente aviso no Portal Autárquico (www.portalautarquico.dgal.gov.pt) e no site do Município de Terras de Bouro (www.cm-terrasdebouro.pt).

11. Formalização de candidatura

- 11.1.** As candidaturas são formalizadas através do preenchimento do formulário do nível de qualificação de que o candidato é detentor, disponível no Portal Autárquico (www.portalautarquico.dgal.gov.pt) acompanhado obrigatoriamente de cópia dos documentos indicados no respetivo anexo, designadamente:

- a) Declaração da Segurança Social da qual conste o registo de remunerações do candidato, ou da sua não existência;
 - b) Cópia do certificado de habilitações onde conste a respetiva classificação;
 - c) Cópia do certificado de mestrado ou doutoramento, se aplicável;
 - d) Cópia dos certificados de formação profissional onde conste o respetivo número de horas ou, no caso de ações de muito curta duração como seminários e afins, a data de realização, se aplicável;
 - e) Cópia dos comprovativos da experiência profissional, se aplicável;
 - f) Cópia de comprovativo da incapacidade igual ou superior a 60 %, quando aplicável;
 - g) Curriculum Vitae detalhado, atualizado e assinado;
 - h) Declaração da Junta de Freguesia a comprovar a residência (aplicável apenas aos candidatos residentes em Terras de Bouro).
- 11.2. A não apresentação ou a não comprovação dos requisitos constitui motivo de exclusão da edição do PEPAL.
- 11.3. As candidaturas devem ser dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal de Terras de Bouro e enviadas de uma das seguintes formas:
- Por correio registado com aviso de receção, endereçado ao Município de Terras de Bouro, Praça do Município, 4840-100 Terras de Bouro, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo previsto no ponto 10;
 - Pessoalmente, na Secção de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Terras de Bouro, durante o prazo estipulado e no horário normal de atendimento: Dias úteis, das 9:00h às 13:00h e das 14:00 às 17:00h.
- 11.4. Só é admissível a apresentação de candidaturas em suporte de papel, não sendo aceites as candidaturas enviadas por correio eletrónico.
- 11.5. As candidaturas deverão referir expressamente a referência de estágio a que se candidata, sob pena de exclusão. No caso de candidatar a mais do que um estágio, deverá proceder à formalização de uma candidatura para cada um dos estágios.
- 11.6. Nos termos do n.º 4 do art.º 4.º da Portaria n.º 114/2019, a prestação de informações falsas determina a exclusão de qualquer edição do PEPAL, bem como de qualquer programa de estágios profissionais financiados pelo Estado. Mais se acrescenta, que de acordo com o n.º 7 do art.º 6.º, a não apresentação ou a não comprovação dos requisitos constitui motivo de exclusão da edição do PEPAL.

12. Prazo de validade do procedimento

Os procedimentos para o preenchimento dos lugares de estágio cessam, para este efeito, 30 dias após o início dos respetivos estágios.

13. Constituição do júri

Ref.ª D:

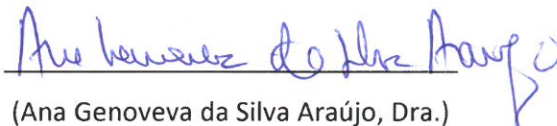
Presidente: Marta Maria Figueiras de Araújo, Técnica Superior de Património.

Vogais: Vítor Manuel Peixoto Dias, Técnico Superior do Gabinete de Gestão dos Fundos Comunitários (que *substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos*) e Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues, Técnica Superior de Recursos Humanos.

Vogais suplentes: Elsa Maria Gonçalves Landeira e Maria Agostinha da Rocha Dias, Técnicas Superiores de Contabilidade da Divisão Administrativa e Financeira.

Terras de Bouro, 16 de janeiro de 2020

A Vereadora com o Pelouro dos Recursos Humanos,


(Ana Genoveva da Silva Araújo, Dra.)

PLANO DE ESTÁGIO

Referência D – Curso Tecnológico de nível secundário de Apoio à Gestão

Objetivo:

Proporcionar experiência prática em contexto real de trabalho, na administração pública local, proporcionando ao estagiário contacto e aprendizagem dentro da dinâmica interna de funcionamento da instituição e da divisão de acolhimento, aplicando conhecimentos teóricos e práticos da sua área de formação.

Plano:

Destacam-se as seguintes tarefas de estágio:

- Funções administrativas, de apoio à elaboração de processos e informações a serem apreciadas pelos membros do órgão executivo;
- Elaboração dos procedimentos inerentes aos atos eleitorais, nomeadamente elaboração de editais, ofícios, organização do material destinado às assembleias de voto;
- Promover a organização, ordenação e numeração de processos administrativos;
- Promover a reorganização e arquivo de licenças emitidas pela autarquia;
- Executar outras tarefas de expediente e arquivo na Secretaria da Câmara Municipal;
- Acompanhar o arrolamento de bens e controlo de inventário do imobilizado;
- Acompanhar a implementação do novo sistema contabilístico: SNC-AP, nomeadamente ao nível da reclassificação do imobilizado.

Local do estágio:

Divisão Administrativa e Financeira

Orientador de estágio:

Marta Maria Figueiras de Araújo, Técnica Superior.

Duração do estágio

12 meses não prorrogáveis